

**第1回 別海町まち・ひと・しごと創生総合戦略  
検討推進委員会 意見等報告書**

**令和元年（2019年）**

**別海町**



---

# 1 委員会の概要

---

## (1) 開催内容

---

第2期別海町まち・ひと・しごと創生総合戦略の検討

## (2) 開催日時

---

### ■第1回

日 時：令和元年10月15日（火） 13：30～14：30

場 所：別海町役場庁舎3階 301号会議室

出席者：別海町まち・ひと・しごと検討推進委員会委員 13名

主 催：別海町役場 総務部 総合政策課

## 2 意見等

### 意見等

- 別海高校にスケート部を作って優秀な教員を採用して、「スケートのまち」としてまちづくりができないか。
- 尾岱沼には老人の施設がない。施設が出来れば、そこで働く人が増える。
- 計画に林業が入ってこない。自然の豊富なこの別海町に森林組合以外に林業に携わる関係の機関をつくらないのか。森林組合が充実していないので木材の加工・生産が遅れている。やれば人材は多数必要になるし、町有林の伐採、運搬、販売まで町外の会社で、別海町の業者はいないはず。なぜ、別海町の森林を他町の業者に丸投げしているようにしているのか。
- チェーンソーを使う資格を取らせることが必要では。(風害で道路に風倒木が出た時に資格がなくても、切る場合もある。)
- 木の砂場を作るなど木工等を事業として起こす体制づくり。別海町にはヤマグルミの木が沢山あるので、クルミの渋で木を磨くと安全安心な遊具になる。地元に産業として成り立つだけの資源と資材はあるのでは。
- 別海町で出産したら、例えば50万円、3人産んだら300万円とか、目に見えた状態で行う。現在からすぐに取り組んで町民自身が理解し、一人育てるとすれば20年ぐらいは、かかる訳だから今からでも計画したら良いのでは。
- まちの在り方自体を、この人口に合わせた形の在り方に行かないと、今までと同じ様な町の姿勢であれば、本当に町は無くなって行くと思う。最終的な、まちの在り方って言うものをこの人口減少に向けて考えておく必要があるのではないか。
- 計画だけができて絵に描いた餅で終わってしまうのであれば、本当に何も意味の無いのかなと思う。目標を達成するための具体的な施策の中の事業と言う部分も考える必要がある。
- 酪農産業は世界との競争を求められている。工業製品の輸出に代わって農産物の輸入拡大、関税撤廃の交渉が日EU・EPA、TPP、アメリカとの貿易交渉と次から次へとそういった世界的な関税撤廃の交渉が拡大している。国際競争力をやめて行くと言う事は、この町に住んでいても求められていることなので対応策が非常に難しい。
- いかにか、現存する経営体を持続させるか、戸数が減って行く事は、少しずつ経営体が減っていることで、地域のコミュニティーが維持できないと、将来に不安を持っている。
- 学校の統廃合も大分進んでおり、別海町内は8地区あって当面維持できる状況にあると思うが、次の段階として考えなければいけないのは、近い将来、小学校、中学校並置ではなく9年制の義務教育学校が必要だと言う事は話題になっている。

- 労働力をどう確保するかについては、国の方では外国人材の活用を導入している。別海町のこの計画の中にも、そこが抜けていると言うのは、尾岱沼の水産施設にも現実には、かなり入っているし、酪農地区でも担い手として入っていると言う事も視野に入れると、何かしらそのことについても考えて行かなければならない。
- 次の10年先の計画の中に別海町として総合計画に外国人材をいかに活用していくといった、受け入れていきやすい地域づくりを考えれば、計画の中に含めて頂きたい。
- 別海村だった時代に、健康教育が大事だと言う事が分かって、それから別海村は保健行政に物凄く力を入れた。そのおかげでと言ったら語弊があるかもしれないが、今、医療費は北海道一、掛かっていない。今から40年ぐらい前の話だが一つの例をあげれば、まだまだできることはあるのではないかと思う。
- 例えば、福祉牛乳、タクシー券や入浴券などは他町からはうらやましがられる。そういった事が魅力で、最後までここにしようと思うこともある。
- ハードよりもソフト、つまり福祉、教育、医療とかに力を入れると、この町は住みやすいな、この町で子どもを産んで育てたいなと思ってくれれば自然に人が増えて行くのではないかなと思う。

第1回別海町まち・ひと・しごと創生総合戦略検討推進委員会  
意見等報告書

---

発行年月：令和元年（2019年）

発行：別海町

編集：別海町役場 総務部 総合政策課

住所：〒086-0205 北海道野付郡別海町別海常盤町 280 番地

電話：0153-75-2111

F A X：0153-75-0371